



Datenschutzerklärung Jobportal

Vielen Dank, dass Sie unser Hengstenberg Jobportal besuchen. Hengstenberg respektiert Ihr Recht auf Datenschutz, wenn Sie unsere Webseiten nutzen und elektronisch mit uns kommunizieren. Wir haben die notwendigen technischen sowie organisatorischen Maßnahmen umgesetzt, um Ihre persönlichen Daten vertraulich behandeln zu können.

Nutzung persönlicher Daten

Wir nutzen nur solche Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen oder die notwendig sind, um Ihnen unser Jobportal zur Verfügung stellen zu können. Wir erheben direkte persönliche Daten sowie Dokumente, die Sie im Rahmen Ihrer Online-Bewerbung hochladen können (z.B. Name, Adresse, E-Mail, Beschäftigungsinformationen, Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse). Indirekt persönliche Daten werden erhoben, wenn Sie auf der Webseite surfen und mit uns elektronisch kommunizieren (wie Cookies, Verbindungen und Systeminformationen).

Ihre persönlichen Daten werden ausschließlich dazu genutzt, Ihre Bewerbung um einen Arbeitsplatz bei Hengstenberg zu bearbeiten und zu prüfen. Sofern Sie unten anstehend eingewilligt haben, dass Ihre Bewerbungsdaten bzgl. offener Stellen auch an andere Abteilungen innerhalb der Hengstenberg GmbH & Co. KG weitergegeben werden dürfen, werden auch andere Abteilungen in unserem Hause prüfen, ob Ihr Profil für eine andere verfügbare Position in Frage kommt.

Wenn Sie uns als Teil Ihrer Bewerbungsunterlagen freiwillig und entgegen unserer ausdrücklichen Bitte besondere Kategorien personenbezogener Daten nach Art. 9 Abs. 1 DSGVO zukommen lassen (z.B. Ihr Foto oder Angaben zu Ihrer Religionszugehörigkeit/Konfession), speichern wir diese auf der Grundlage Ihrer Einwilligung nach Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 3 S. 2 BDSG-neu. Dies gilt auch, wenn Sie uns im weiteren Laufe des Bewerbungsverfahrens weitere besondere personenbezogene Daten mitteilen.

Durch die freiwillige Übermittlung dieser Daten und durch die Akzeptanz dieser Datenschutzerklärung erklären Sie sich mit der Speicherung dieser besonderen personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses einverstanden.

Wir berücksichtigen diese besonderen personenbezogenen Daten bei einer Auswahlentscheidung grundsätzlich nicht, es sei denn, es ist auf Grund einer gesetzlichen Verpflichtung geboten, diese besonderen personenbezogenen Daten zur berücksichtigen. Es ist z.B. bei manchen Stellenausschreibungen möglich, dass Menschen mit Behinderungen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen bevorzugt behandelt werden.

Die Angaben sind in diesen Fällen immer freiwillig und geschehen mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung, die Sie durch die freiwillige Übermittlung dieser Daten und die Akzeptanz dieser Datenschutzerklärung ausdrücken.

Zugriff und Speicherung von Daten

Grundsätzlich werden Ihre persönlichen Daten nicht an Dritte weitergegeben. Allerdings behält sich Hengstenberg vor, Ihre persönlichen Daten Dritten zur Verfügung zu stellen (wie unseren Internet-Dienstleistungsanbietern), die uns dabei helfen, diese Webseite zu verwalten oder uns bei unserem Online-Bewerbungs-Prozess unterstützen. Diese Drittpersonen müssen zu jeder Zeit die gleichen Sicherheitsstandards für Ihre persönlichen Daten bieten wie Hengstenberg selbst. Sie sind durch rechtswirksame Vereinbarungen dazu verpflichtet, Ihre persönlichen Daten geheim und sicher aufzubewahren sowie nur nach spezieller Anweisung durch Hengstenberg weiter zu bearbeiten.

Hengstenberg wird die persönlichen Daten, die Sie uns über das Jobportal gesendet haben, solange speichern, wie es für Ihre Bewerbung um einen Arbeitsplatz erforderlich ist bzw. um etwaige Fragen zu beantworten oder an der Lösung von Problemen zu arbeiten, immer unter der Maßgabe gesetzlicher

Bestimmungen und geltendem Recht. Das bedeutet, dass wir Ihre Bewerberdaten und Ihre Bewerbungsunterlagen für einen Zeitraum von 6 Monaten ab Beendigung des Bewerbungsverfahrens bei uns speichern.

Wenn Sie möchten, dass Ihre Bewerberdaten und Ihre Bewerbungsunterlagen auch nach Abschluss dieses Bewerbungsverfahrens gespeichert und ggf. für andere Stellen berücksichtigt werden und Sie in der Einwilligungserklärung entsprechend auf "Ja" geklickt haben, werden Ihre Daten ab Registrierung im Bewerberpool für zwei Jahre gespeichert und anschließend gelöscht. Bei einer Stelle, die auf Ihr Bewerberprofil passt, dürfen wir Sie entsprechend kontaktieren.

Betroffenenrechte

Sie können über unsere Personalabteilung Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten erhalten. Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Voraussetzungen die Berichtigung oder die Löschung Ihrer Daten verlangen. Ihnen kann weiterhin ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten sowie ein Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen. Sie haben zudem das Recht, Ihre erteilte Einwilligung jederzeit zu widerrufen.

Korrektur und Löschen von Daten

Ihre persönlichen Daten werden komplett gelöscht bzw. auf Ihren Wunsch korrigiert, wenn Sie uns diesbezüglich per E-Mail an Anne.Bayh@hengstenberg.de entsprechend informieren.

Annahme der Bedingungen dieser Datenschutzerklärung

Mit dem Absenden Ihrer Bewerbung stimmen Sie den Bedingungen dieser Datenschutzerklärung zu, dass wir Ihre persönlichen Daten sammeln und zwecks der Bearbeitung Ihrer Bewerbung um einen Arbeitsplatz nutzen dürfen. Im Falle Ihrer Zustimmung prüfen wir auch, ob Ihr Profil für andere Positionen innerhalb von Hengstenberg in Frage kommt.